附件2

廉政风险排查参考点

|  |  |
| --- | --- |
| 风险类别 | 风险点一般表现形式 |
| 思想意识风险 | ·意志薄弱、理想信念滑坡     ·不深入基层实际、服务意识欠缺·党纪国法意识淡漠        ·铺张浪费、违反廉洁自律要求·思想涣散、消极被动       ·弄虚作假、虚报浮夸·组织观念不强、作风漂浮    ·其它 |
| 职责履行风险 | ·履行岗位职责不到位      ·工作失职渎职、不作为·不敢担当、规避责任      ·依法依纪依规履职不够·利用职权谋私利        ·内部重要岗位人员轮岗不够·不执行民主集中制       ·其它 |
| 工作流程风险 | ·工作流程缺乏规划       ·信息公开、透明化不够·工作流程规划有缺陷      ·信息沟通渠道不畅·工作流程人性化不够      ·廉政监控体系不健全·工作流程执行力不到位     ·其它 |
| 制度机制风险 | ·制度缺失或不够健全      ·缺乏权力的制约制衡机制·制度设计的可操作性不强    ·对制度执行的监督检查不够·制度的执行力不够       ·个人自由裁量空间过大·缺乏长效的工作规划和措施 ·其它 |
| 外部环境风险 | ·服务对象的利益诱惑      ·工作时间之外的社会交往不当·外部压力和权力威慑      ·受不良风气影响，搞“潜规则”·社会力量“围猎”       ·纵容亲属和身边工作人员谋求私利·人情关系侵蚀         ·其它 |

注：上表中列出的五类风险点，是廉政风险的一般表现形式，仅供参考。各单位请结合工作实际，排查廉政风险在本单位工作中的具体表现形式。